

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteen toteuttamista uhkaavat riskit	Kokonais-tilanne	Etenemisaste	Teksti	Toteuttaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa		Taloudelliset riskit, kustannustason nousu				Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.01 Jatkamme Tuusulanjärven kampuksen rakentamista			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Projekti etenee suunnitellusti. Sisätyöt käynnissä. Lattialämmitysasennus suoritettu uuden aikataulun mukaisesti, viive n. 30 työpäivää. Tilaajan erillishankinnoista RAU-hankinta todennäköisesti keskeytetään oikaisuvaatimuksesta johtuen, uudelleen kilpailutus järjestetään, ei tiedossa merkittäviä vaikutuksia työmaan etenemiseen. Kunnallistekniikan osalta riskinä, ettei päästä rakentamaan liittymää kesällä 2023 Elystä johtuen. Käyttönottosuunnitelman laatiminen aloitettu. Riskianalyysin päivitys tulossa maaliskuussa	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.02 Käynnistämme Riihikallion monitoimikampuksen rakentamisen.	Toimitusvaikeudet, urakointiin liittyvät riskit		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Päätös urakoitsijavalinnasta on lainvoimainen 3.3.2023.Urakkasopimus voidaan allekirjoittaa päätöksen saatua lainvoiman ja urakoitsijan toimitettua kaikki sopimukseen tarvittavat dokumentit.Rakentaminen pyritään aloittamaan huhtikuun alussa 2023.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.03 Jatkamme Rykmentipuiston monitoimikampuksen toteutusta elinkaarimallilla			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Sopimukset on allekirjoitettu. Käyttäjäsunnittelu ja rakennuslupasuunnittelu on käynnissä aikataulun mukaisesti. Tontin luovutus maaliskuun alussa. Rakennuslupahakemus jätetään sisään toukokuussa.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.04 Käynnistämme Lahelan monitoimikampuksen hankinnan elinkaarimallilla ja edistämme sen suunnittelua	Kaavoituksen eteneminen, taloudelliset riskit kustannustason nousun myötä		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Hankesuunnittelu etenee - luonnosversio kommentailla. Koulun sijainti ei ole vielä selvillä. Tehty laajuuden / oppilasmäärän osalta skenariotarkastelu, joista paras valittu edistettäväksi hankesuunnitelman pohjalta (OHRY)	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.05 Edistämme Peltokaaren päiväkodin rakentamista, käynnistämme toteutuksen vuokramallilla				Käyttäjäsunnittelu etenee - olemme aikataulussa 2024 elokuun valmistumisajankohtaan.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja

01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.06 Teemme päätöksen Rykmentipuiston kampukselle sijoittuvan päiväkodin toteutuksesta			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kesäkuun valtuustoon 19.6.2023 tuodaan päätettäväksi esitys varhaiskasvatuksen paikkatarpeen kasvuun vastaamiseksi Etelä-Tuusulassa. Varhaiskasvatuksen paikkatarve on muuttunut kunnan kasvun, varhaiskasvatuksen osallistumisen kasvun ja lain edellyttämän lapsen tuen järjestämisen vuoksi. Päätöksenteon tueksi tehdään keväällä 2023 selvitys strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.07 Laadimme Halosenniemen asiakaspalvelurakennuksen hankesuunnitelman	Aikataulu, henkilöstöhaaste		1 Toteutuksessa ei ole edetty tai toimenpide ei vaadi toimenpiteitä ko. toimialalta	Tilakeskus käynnistää Halosenniemen tarve- ja hankesuunnitelman.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.08 Toteutamme Halosenniemen saunan konservoinnin	Aikataulu, osaaminen, materiaali		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Hanke on edennyt hyvin.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.06 Toteutamme hyväksytyä suunnitelmaa palveluiden verkosta ja 10 vuoden investointisuunnitelmaa	01.06.09 Korjaamme Taidekeskus kasarmin taiteen taloksi	talous, aikataulu		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Taidekeskus Kasarmin korjaus liittyy museo- ja kulttuuripalveluiden työ- ja kokoelmatilarakennuksen ratkaisemiseen. Työtä edistämään on perustettu selvitystyöryhmä.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita						Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.01 Toteutamme kokoelmatietokannan Finna-valmiuden	työvoiman riittävyys, aikataulut		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Alkuvuonna on selvitetty tarvittavat toimenpiteet ja yhteistyökumppaneiden aikataulut. Työ jatkuu toukokuussa.	Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.02 Laadimme ylikunnallisen virtuaalimuseon kehittämissuunnitelman			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Hanketyöntekijät aloittaneet toimintansa. Hanke etenee suunnitellusti.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.03 Otamme käyttöön uuden kirjastojärjestelmän			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kirjastojärjestelmän vaihtoprojekti on edennyt suunnitelman mukaan. Projekti on testausvaiheessa. Uusi järjestelmä otetaan käyttöön syyskuussa 2023, jolloin kaikki kirjastot ovat suljettuina 2.9.-11.9.	Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita						Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja

01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.05 Päivitämme TVT-strategian Uudet lukutaidot -ohjelman mukaiseksi.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Hankeasiantuntija aloittanut työn ja ensimmäiset luonnokset valmistuvat kevään aikana. Jalkauttaminen kouluille syksyllä.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Pedagoginen ICT-asiantuntija, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.07 Kehitämme opetuksen, kirjastojen ja museoiden sähköisiä palveluita	01.07.06 Siirrymme maksuttomuuden myötä lähes kokonaan digioppimateriaaleihin lukiossa		5 Toimenpide on toteutettu ja käytönotettu toteutusohjelman mukaan	Materiaalit hankittu sähköisenä.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.08 Jatkamme prosessien sujuvoittamista	01.08.05 Tehostamme ruokapalveluiden tuotannonohjauksjärjestelmän käyttöä ja suunnitellamme raaka-aineet, reseptit ja sisäisen tilaamisen.		5 Toimenpide on toteutettu ja käytönotettu toteutusohjelman mukaan	Sisäinen tilaaminen on otettu käyttöön uudessa tuotannonohjauksjärjestelmässä. Raaka-ainelinkitykset on tehty ja reseptit löytyvät ohjelmasta. Matildan kehittämistä jatketaan normaalina prosessien kehittämisenä.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä				2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Suunnitellaan seutukunnan opistojen yhteisiä kurssikokonaisuuksia mm.opintopistekurssikokonaisuuksiksi Koski-tietokantaan. Teemme yhteistyötä opettajien täydennyskoulutuksen merkeissä mm. yhteisin koulutuskokonaisuuksiksi.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteliopettaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.10 Kehitämme Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun toimintaa ylikunnallisesti.	01.10.01 Kehitämme Tuusulan opistossa ja kuvataidekoulussa yhteistyötä kumppaneiden kanssa yhteisin kurssein ja opintokokonaisuuksin.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tuusulan Opisto/Kuvataidekoulu järjestää naapurikansalaisopistojen kanssa yhteistyönä useiden kurssien kokoisia opintokokonaisuuksia. Eri opistojen kursseina voi siten suorittaa opintoalalta laajemman kokonaisuuden. Kurssivalikoimassa on muutoinkin enenevästi opintopisteytettyjä kursseja, jotka on mahdollista viedä Koski-tietokantaan. Tietokannan kautta kurssit on helpompi käyttää osana muita tutkintoja. Naapurioopistojen kanssa järjestetään yhteistä koulutusta/koulutusohjelmia myös opettajille (ml. tuntiopettajat).	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteliopettaja
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.10 Kehitämme Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun toimintaa ylikunnallisesti.	01.10.02 Kehitämme lukion ja Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun yhteistyötä.	Kehittämisen taloudelliset voimavarat (Monion varustus ja toimintamäärärahat) osoittautuvat liian niukoiksi toiminnan täysipainoiseen aloittamiseen.	3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Lukio ja Tuusulan Opisto/Kuvataidekoulu jakavat syyskaudesta 2023 yhteiset tilat Moniossa. Toiminnan käytäntöjä on sovitettu yhteen mm. Monion käsikirjan avulla. Saman opetusalan opettajat ovat toiminnan suunnittelun myötä tiimiytyneet. Tuusulan Opiston kursseja saa jatkossa entistä vaivattomammin osaksi lukion kursseja.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteliopettaja

01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	01.11 Arvioimme ja kehitämme kulttuuripalveluiden ja vapaa-aikapalveluiden laatua				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Uimahallin asiakastytyväisyyskyselyn ja palautteiden pohjalta toimenpidesuunnitelma valmisteilla Aikuisväestölle suunnattu laaja, 13 kuntaa kattava liikkumis- ja terveystottumuskysele käynnissä Nuorille suunnattu hyvinvointikysely suunnitteilla, toteutus syksy 2023	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
01. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä		01.11.01 Kehitämme tilojen toimivuutta sekä palveluiden laadun arviointia ja kehittämistä asiakaskokemuksen pohjalta pääkirjastossa, Moniossa ja urheilukeskuksessa kokoamalla asiakasraadina.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Timmi otetaan Monion tilavarauksissa käyttöön. Yhdistetään Primuksen ja Hellewin lukujärjestysohjelmat Timmiin. Sopimukset ja rajapinnat rakennettu ja tilatiedot siirretty Timmiin.	Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.01 Jatkamme Urheilukeskuksen kehittämistä ja käynnistämme rakennushankkeet.	05.01.01 Rakennamme monitoimihallin	Talous, suhdanteiden muuttuminen		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Monitoimihallin kilpailutus päättyy 11.4.2023 Kuntosalitoiminnan suunnittelu vielä kesken	Kehittämisjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.01 Jatkamme Urheilukeskuksen kehittämistä ja käynnistämme rakennushankkeet.	05.01.02 Kehitämme palvelutoimintaa ja tilavarauksjärjestelmää.				Jäähallin tilat siirretään kevään aikana Tuusulan Urheilukeskus Oy:n tilavarauksjärjestelmään. Tuusulan Jäähalli Oy:n ja kunnan välistä palvelusopimusta valmistellaan kunnan jäähallin kaupan myötä.	
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen					4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käytöön otettu		Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Oppimisen asiantuntija, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.03 Vakiinnutamme lasten ja nuorten matalan kynnyksen maksuttoman harrastustoiminnan jokaiselle koululle.	05.03.01 Lisäämme hankerahan avulla resursseja harrastustoiminnan koordinointiin ja toteuttamiseen.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käytöön otettu	Kerhotoiminnan järjestäjien haku käynnissä. Uusi hankerahoitus haettu. Suunnittelutyötä organisoiminen toteuttamiseksi tehty kevätlukukauden aikana.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Oppimisen asiantuntija, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen							Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnittelijaopettaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.04 Valmistelemme harrastus- ja kulttuuritarjonnan laajentamista Monioon.	05.04.01 Laadimme ja otamme käyttöön suunnitelman kulttuuritarjonnasta Moniossa			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Luonnos vuoden 2024 ohjelmasta valmistunut.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja

05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	05.04 Valmistelemme harrastus- ja kulttuuritarjonnan laajentamista Monioon.	05.04.02 Monipuolistamme Tuusulan Opiston ja kuvataidekoulun toimintaa Moniossa.		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Tuusulan Opisto ja Tuusulan kuvataidekoulu hyödyntävät aktiivisesti Monion mahdollisuuksia opetustarjontansa kehittämisessä ja Monipuolistamisessa. Hyödynnämme Monion uusia tiloja mm olemassaolevan kurssitarjonnan entistäkin laadukkaampaan toteuttamiseen (mm. kuvataiteissa grafiikan ja keramiikan erikoistilat, valokuvauksen pimiö; kädentaidoissa pehmeiden materiaalien märkätyötilat).Laajennamme mm ilmaisutaidon opintotarjontaa (teatteriopinnot, Stand up, elokovanteon perusteet) Kyseisille opinnoille on parast' aikaa laadittavana kurssisuunnitelmat syyskaudella toteutettaviksi,	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteli ja opettaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen				4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Kaiku-kortti on otettu käyttöön kunnassa. Kulttuurinen nuorisotyösuunnitelma on tekeillä. Monio tarjoaa estettömät kulttuuritilat.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen		05.05.01 Otamme käyttöön maksuttoman Kaiku-kortin		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Kaiku kortti on käytössä.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen		05.05.02 Laadimme toisen asteen kulttuurikasvatussuunnitelman yhdessä nuoriso-, kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden sekä lukion ja Keudan kanssa.		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	II asteen kulttuurikasvatussuunnitelmaa kehitetään.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Kirjastojohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja
05. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen		05.05.03 Laadimme ja otamme käyttöön kulttuurihyvinvointisuunnitelman.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ja alueen kuntien yhteistyötä hyvinvointisuunnitelma loppuunsaattamiseksi tulee tiivistää.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia			Keusoten asiakasjono haastavat palveluihin ohjautumisessa	3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Varhaiskasvatuksen perheohjaajat tekevät työtä huoltajien kasvatusuuden tukemiseksi yhteistyössä päiväkotien kanssa. Koulun perheohjaajat tukevat oppilaita ja heidän huoltajiaan yhteistyössä koulujen ja monialaisten verkostojen kanssa. Osa koulun perheohjaajista koulutettu CoolKids menetelmän käyttöön. Kaikissa yläkouluissa ja lukiossa kasvatusohjaaja/kouluvalmentaja.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö

06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.01 Kehitämme perheiden kohtaamispaikkatoimintaa yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.	Resurssipula hyvinvointialueella, kohtaavien palveluiden kehittäminen hidasta		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Alle kouluikäisten lapsiperheiden kohtaamispaikkoina toimivat kunnan perhetuivat Jokelassa, Riihikalliossa, Hyrylässä ja Kellokoskella. Toimintaa kehitetään kunnan, kolmannen sektorin ja hyvinvointialueen toimijoiden kanssa yhteistyössä säännöllisissä kokouksissa. Valmius tiivimpään yhteistyöhön kunnan kohtaamispaikoilla vahva, tällä hetkellä yhteistyön tekeminen riippuu hyvinvointialueen resursoinnista liikkuvaan työhön.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.02 Lisäämme tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelua, positiivista pedagogiikkaa ja vahvuuskasvatusta lasten arjessa	Ongelmat pätevän henkilöstön saatavuudessa.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tunne- ja vuorovaikutustaidot ovat keskeinen osa varhaiskasvatussuunnitelman ja kokopäiväpedagogiikka-ajatuksen mukaista toimintaa. Vakan kehittämisen yhtenä painopistealueena on kasvattajan pedagogisen ja sensitiivisen toiminnan vahvistaminen kaikessa toiminnassa.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.03 Jatkamme Pro-koulu -toiminnan laajentamista.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Lähes kaikki Tuusulan perusopetuksen koulut ovat ottaneet käyttöön Prokoulu- toimintamallin. Syksyllä 2023 viimeiset kolme koulua lähtevät mukaan toimintaan.	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.04 Ehkäisemme koulupudokkuutta kehittämällä toimintamalleja poissaolojen seurantaan ja koulupudokkaan kouluun palauttamiseksi.			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Osana SITKO- hanketta laadittu Toimintamalli koulupoissaolojen puuttumiseen. Mallia pilotoitu lukuvuoden 22-23 ajan, lopullinen versio lähes valmis. Pilotimme yhteistyössä Keusoten kanssa varhaisen tuen toteuttamista koulupudokkuuden ehkäisemiseksi. Kuntatasolla laaditaan suunnitelma ja ohjeistus koulupoissaolojen seuraamiseen koulu ja kuntatasolla (OPS).	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.05 Kehitämme moniammatillista opiskeluhoitoa perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Opiskeluhoillon psykologit ja kuraattorit siirtyivät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Vahvistamme yhteistyörakenteita yhteistyössä Keusoten kanssa. Alueellinen opiskeluhoillon ohjausryhmä on aloittanut toimintansa. Vahvistamme yhteisöllisen opiskeluhoillon ja koulun hyvinvointityön rakenteita huomioiden opiskeluhoillon henkilöstön, kouluilla työskentelevät kasvatusohjaajat/kouluvalmentajat ja koulun perheohjaajat. Myös lukioon saatu kouluvalmentaja hankerahalla kalenterivuodeksi.2023.	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja

06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.06 Tueimme opiskelijoiden itseohjautuvuutta ja omasta hyvinvoinnista huolehtimista lukiossa käynnistämällä OPH:n laatu- ja saavutettavuushankkeen "Ohjauksesta eväitä"		4	Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Järjestetty useita koulutuksia opiskelijoille ja opettajille. Kehitetty tuen prosesseja ja vahvistettu korkeakoulu yhteistyötä.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.07 Vakinaistamme määräaikaisten nuorisohjaajat toimintavuoden 2023 aikana		4	Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Alueellisen nuorisotyön määräaikaisten toimien vakinaistaminen käynnissä. Haku ollut ja haastattelut tehty. Valinnat edessä.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.04 Vahvistamme moniammatillisesti lasten ja nuorten ja perheiden hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	06.04.08 Kehitämme koulunuorisotyötä osana koulun toimintaa, ennaltaehkäisevää työtä ja nuorten hyvinvointia tukien.		4	Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Koulunuorisotyötä alueilla tiivistetty. Lahelan Tertun kokoaikaisen toisen nuorisohjaajan rekryjuuri käynnissä millä vahvistetaan k.o alueen koulunuorisotyötä.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.07 Tarjoamme kuntalaisille ja valituille sidosryhmille hyvinvointivalmennusta			3	Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Toiminta käynnissä resurssien mukaisesti.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia	06.07 Tarjoamme kuntalaisille ja valituille sidosryhmille hyvinvointivalmennusta	06.07.01 Varmistamme hyvinvointivalmennuksen toiminnan ja päivitämme suunnitelman resurssien mukaan.		3	Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Suunnittelu kesken ja edellisen kauden seurannat käynnissä.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
07. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta		07.01.01 Uudistamme avustusten kokonaisuutta poikkihallinnollisessa yhteistyössä		2	Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Suunnittelun aloituskokous pidetty	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
07. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta		07.01.02 Saamme valmiiksi sivistyksen luonnoksen uusiksi perusteiksi toimintavuoden 2023 aikana		2	Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Sivistyksen työ on osa laajempaa avustusten kokonaisuudistusta. Sivistys tuottaa oman osionsa avustusten kokonaisuudistuksen osaksi, ja tämä työ on käynnistynyt aloituskokouksella.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä							Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Rehtori, Sivistysjohtaja

08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Opettajien veso-koulutusiltpäivä järjestetty.Loppukeväälle suunniteltu oppilaskuntien yhteistapahtuma tas-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiseksi.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteli ja opettaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.05 Kehitämme yhteistyötä ja osaamisen jakamista koulujen sisällä ja niiden välillä. Kehitämme oppilaiden koulurajat ylittävää yhteistyötä.	08.05.01 Järjestämme lasten, nuorten, henkilöstön ja huoltajien osallistamiseksi Erätauko-keskusteluja.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ruokapalvelut: Dialogia on harjoitettu tammikuussa teemalla epävarmuudessa eläminen. Dialogien käymistä jatketaan erätaukomenetelmän avulla pitkin vuotta 2023. Dialogia harjoitellaan pienemmissä ryhmissä.Varhaiskasvatus: Kehitämme dialogista toiminta tapaa johtamisen kehittämisen ja yhteistyön arjessaKunnassa on tarjolla henkilöstölle Erätauko-koulutusta.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.05 Kehitämme yhteistyötä ja osaamisen jakamista koulujen sisällä ja niiden välillä. Kehitämme oppilaiden koulurajat ylittävää yhteistyötä.	08.05.02 Vahvistamme oppilaskunta- ja oppilastiimitoimintaa perusopetuksessa ja lukiossa		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Luokkavaltuustojen toimintaa kehitetty Agenda2030 -ohjelman mukaisesti.Lukion osuuskunta -toimintaa on suunniteltu Monion siirtymisen näkökulmasta. Vaihtoehtona pohdittu myös NY-toimintaa.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä				2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Varhaiskasvatuksessa ruokakasvatus on yhtenä painopistealueena kokopäiväpedagogiikan vahvistamisessa. Ruokailu tapahtuu varhaiskasvatuksessa kolmesti päivän aikana.Ruokapalvelut: Kouluruokailuryhmät kutsuttiin keskuskeittiövierailulle 10.3. ja vierailulle osallistui yli 100 kouluruokaryhmäläistä. Aktiiviset kouluruokailuryhmät toimivat jo lähes jokaisella koululla. Kouluruokailuryhmien tarkoituksena on lisätä oppilaiden mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua oman koulun ruokailun kehittämiseen.	Kehittämisjohtaja, Opetuspäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.06 Kouluruokaryhmät aloittavat uudelleen aktiivisen toimimisen ja varhaiskasvatuksessa lasten osallisuus ruokakasvatuksessa toteutuu.	08.06.01 Kouluruokaryhmät kokoontuvat vähintään kaksi kertaa vuodessa		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kouluruokaryhmien vierailu tuotantokeittiöllä 10.3. korvaa yhden kouluruokailuryhmän tapaamisen.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja

08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.06 Kouluruokaryhmät aloittavat uudelleen aktiivisen toimimisen ja varhaiskasvatuksessa lasten osallisuus ruokakasvatuksessa toteutuu.	08.06.02 Keräämme asiakaspalautetta kohdennetusti.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Asiakaspalautetta kerätään suoraan asiakkailta maistattamalla uusia tuotteita tai tuotehuollosta valmistuneita tuotteita kouluilla. Palautetta kerätään maistatuskyselyn avulla. Maistatuksen tulokset käsitellään tuotekehitystiimissä ja ruokalistatiimissä. Palautteiden pohjalta päätetään, tulevatko tuotteet osaksi ruokalistaa ja tarjontaa. Maistattamista tehdään läpi vuoden vaihdellen eri kouluilla.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.06 Kouluruokaryhmät aloittavat uudelleen aktiivisen toimimisen ja varhaiskasvatuksessa lasten osallisuus ruokakasvatuksessa toteutuu.	08.06.03 Perehdymme ruokakasvatukseen ja teemme suunnitelman sen toteuttamisesta		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Ruokakasvatustapa on lähde edistämään yhteistyössä opetuksen sekä varhaiskasvatuksen kanssa. Varhaiskasvatukseen ja ruokapalveluiden välille on muodostettu työryhmä, jossa ruokakasvatustapa paneudutaan ja pohditaan ruokakasvatuksen kehittämistä Tuusulassa.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.07 Edistämme kirjastossa aktiivista kansalaisuutta ja demokratiaa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis		Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	08.07 Edistämme kirjastossa aktiivista kansalaisuutta ja demokratiaa	08.07.01 Toteutamme kirjastossa Kohti eduskuntavaaleja -hankkeen		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kohti eduskuntavaaleja -hanke on muuttanut nimensä Kirjaston demokratia -hankkeeksi. Hankkeeseen on palkattu uusi hankekoordinaattori maali-toukokuuksi ja syys-joulukuuksi 2023. Koordinaattori järjestää asiantuntijaluentoja, keskustelutilaisuuksia ja erilaisia tapahtumia, joiden tavoitteena on tehdä Suomen poliittinen järjestelmä tutummaksi sekä mahdollistaa päättäjien ja kansalaisten kohtaamisia neutraalissa ympäristössä.	Kehittämispäällikkö, Kirjastotoimenjohtaja, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Varhaiskasvatuksessa käynnissä kehittämishanke, jossa johtamista, laatua ja arviointia kehitetään.Vuoden alussa käynnistetty JOPO-opetuksen uudelleen järjestämisen mallien tarkastelu. Päätetty pilotoida TEPPO- mallia lukuvuoden 23-24 aikana.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.01 Vahvistamme tiimityötä, yhteisopettajuutta ja osaamisen kehittämistä kaikissa yksiköissä.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kuntakohtainen veso on järjestetty helmikuussa. Korona -ajan jälkeen on palattu normaaliin mahdollisuuteen järjestää yhteis- ja tiimiopettajuutta. Koulut ovat palauttaneet ja kehittäneet näitä toimintamalleja.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja

09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.02 Määrittelemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta -kriteeristöä sekä yhteisesti kerättävää tietoa		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kriteeristö muotoutumassa, palvelualueet ovat tuottaneet oman näkemyksensä keskeisistä laatuun vaikuttavista indikaattoreista ja toimintaympäristön muutoksesta kertovista indikaattoreista. Kokonaisuuden rakentaminen työn alla.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.03 Kehitämme toimintakulttuuria palveluverkon uusissa kohteissa		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Martta Wendelinin toimintakulttuurin kehittäminen on käynnistynyt päiväkodin avaamisen myötä. Tuusulanjärven kampuksen kaksikielistä toimintakulttuuria rakennetaan yhdessä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa. Riihikallion toimintakulttuurin kehittämishanke on jatkunut. Hyrylän yläkoulussa suunnitellaan 60 minuutin oppituntien kokeilua lukuvuodelle 2023-24. Monion toimintakulttuurin rakentamisessa työ on ollut aktiivista alkuvuonna 2023 kaikkien toimijoiden kesken.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnittelijaopettaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.04 Arvioimme ja kehitämme laajennetun oppivelvollisuuden valvontavastuun resursseja ja prosesseja.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Oppivelvollisuuden valvontavastuun toteuttamisen resursseja lisätään kohdentamalla ko. toimintaan OPO- resursseja.	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.05 Kehitämme ja arvioimme kasvun ja oppimisen tuen toimintamuotoja.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Jokelassa ja Kellokoskella kokeillaan Teppo -mallia työelämäpainotteisessa opiskelussa Jopo -toiminnan sijaan	
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.01 Vahvistamme ja kehitämme ja kasvatuksen ja oppimisen laatua, toimintakulttuuria ja arviointia	09.01.06 Olemme mukana alueellisessa ja valtakunnallisessa kehittämistoiminnassa ja haemme valtionavustuksia tavoitteittemme saavuttamiseksi.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Koulutuksellisen tasa-arvon rahoitusta on saatu ja Suomen harrastamisen mallin ja sen kehittämisen sekä kerhotoiminnan rahoituksen hankerahoituksia haettu	
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.02 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää ja tiedolla vahvistaen yhdenvertaisuutta ja mahdollistamme jaetun johtamisen			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Järjestämme säännöllisesti sivistyksen kehittämisaamuja, joissa kaikkien palvelualueiden esihenkilöt ja hallinnon työntekijät keskustelevat ajankohtaisista asioista. Päiväkodin johtajien ja varajohtajien yhteinen valmentavan johtajuuden koulutus on käynnistynyt. Varhaiskasvatuksen asiantuntijatiimin johtoryhmätyön valmistus toteutuu vuoden 2023 aikana.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-aikapalveluiden päällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö

09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.02 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää ja tiedolla johtamista ja mahdollistamme jaetun johtamisen	09.02.01 Uudistamme ja kehitämme varhaiskasvatuksen ja opetuksen johtamista.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Päiväkodin johtajien ja varajohtajien yhteinen valmentavan johtajuuden koulutus on käynnistynyt. Varhaiskasvatuksen asiantuntijatiimin johtoryhmätyön valmennus toteutuu vuoden 2023 aikana. Perusopetuksen rehtoreiden johtamisen kehittämisen tiimi on järjestänyt osaamisen jakamisen workshopin koulujen johtamisjärjestelmien organisoinnista. Kouluissa on tehty kokeiluja sijaisjärjestelyiden helpottamiseksi resurssin ja työn järjestelyn näkökulmasta	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.02 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää ja tiedolla johtamista ja mahdollistamme jaetun johtamisen	09.02.02 Panostamme päivitetyn varhaiskasvatussuunnitelman mukaiseen pedagogiseen kehittämiseen ja johtamiseen.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Päiväkodin johtajien ja varajohtajien yhteinen valmentavan johtajuuden koulutus on käynnistynyt. Varhaiskasvatuksen asiantuntijatiimin johtoryhmätyön valmennus toteutuu vuoden 2023 aikana. Varhaiskasvatuksen opettajien tiiminjohtamisen koulutus käynnistyy syksyllä 2023. Vakan laadun ja arvioinnin kehittämisen käsikirjaa työstetään hanketyönä vuoden 2023 aikana.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.02 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää ja tiedolla johtamista ja mahdollistamme jaetun johtamisen	09.02.03 Mahdollistamme ruokapalveluissa jaetun johtajuuden.			Jaettu johtajuus edellyttää organisaatiolta toimivaa kommunikaatiota ja yhteiset käytännöt. Jaettu johtajuus on yhdessä tekemistä yhteisten keskustelujen pohjalta. Ruokapalveluissa eri vastuualueilla asioita edistetään työpareittain.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tuusulan opiston tarjonnan suunnittelussa on huomioitu kuntalaisten tarpeet.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.03 Vahvistamme elinikäistä oppimista ja kehitämme toimintaa kuntalaisten tarpeita vastaavaksi.	09.03.01 Kehitämme Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun kurssivalikoimaa kuntalaisten toiveiden mukaisesti.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Laaditaan opiskelijoille/kuntalaisille suunnattu kysely kurssivalikoiman suuntaamiseksi entistäkin enemmän vastaamaan kuntalaisten odotuksia. Teemme myös opiskelijoille suunnatun tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tarkastelevan kyseyn yhdessä Jokelan kansalaisopiston kanssa.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnitteliajohtaja

09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.03 Vahvistamme elinikäistä oppimista ja kehitämme toimintaa kuntalaisten tarpeita vastaavaksi.	09.03.02 Hyödynnämme vapaassa sivistystyössä saavutettua osaamista osana tutkintoon valmistavaa koulutusta.				Tuusulan Opiston ensimmäinen osaamisperusteisesti suunniteltu opintopistekurssi "Vapaaehtoistoiminnan perusteet" pidettiin helmi-maaliskuussa. Kurssin osallistujista kuusi halusi suorittaa sen opintopistekurssina ja sai kurssista suorituserkinnän. Heidän suorituksensa kirjataan Koski-tietokantaan, josta se on helposti esitettävissä esim. osaksi tutkintoa tai osoituksena vaikkapa työnantajalle osaamisesta. Opintopistekurssien määrää lisätään tulevina kausina. Tuusulan Opisto jatkoi yhdessä naapurioipistojen kanssa tuntiopettajillemme suunnattua hanketta "Me polutamme". Se on perehdyttänyt tuntiopettajiamme osaamisperusteisiin opintopistekursseihin.	Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Rehtori, Sivistysjohtaja
09. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	09.03 Vahvistamme elinikäistä oppimista ja kehitämme toimintaa kuntalaisten tarpeita vastaavaksi.	09.03.03 Varmistamme, että palveluverkon kohteet toimivat yhteisöllisen kohtaamisen paikkoina.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Yhteiset periaatteet tilojen käytöstä on luotu. Vuorojen ja tilojen hakemista on yhtenäistetty. Yhteiskäyttö on mukana kaikkien palveluverkkohankkeiden kehittämisessä.	Kehittämispäällikkö, Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden			Henkilöresurssit			Kohdekohtaiset sisäilmatyöryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti. Kunta-kohtainen sisäilmatyöryhmä on kokoontunut maaliskuussa.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden	10.02 Teemme laadukasta sisäilmatyötä.	10.02.01 Kehitämme viestintää ja sisäilmatyöryhmän toimintaa	Havaittujen ja suunniteltujen korjausten toteuttamisen aikatauluviiveet, henkilöresurssien puute		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Kohdekohtaisissa sisäilmatyöryhmissä on toimiva rakenne ja kokoukset ovat säännöllisiä. Sisäilmasiantuntija viestii kohteiden tilanteesta ja tarvittavien korjausten etenemisestä. Sisäilmatyöryhmä kokoontuu säännöllisesti. Kohteiden korjausten etenemisessä ja tarkastusraporteissa on viivettä.	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja

10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden				3	Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	<p>Varhaiskasvatus: Johtamisessa ja toiminnassa kiinnitetään huomiota kasvattajan sensitiivisyyteen ja lasten tunnetaitojen harjoittelun tukemiseen. Koulussa ProKoulutoiminnalla, kasvatusohjaajien työpanoksella ja yhteisöllisellä työllä vaikutetaan turvallisen ympäristön kokemukseen yhteisöllisesti ja yksilötyönä. Nuorisotyön henkilökuntaa on koulutettu. Koko työyhteisö kävi tammikuussa Securitakselta tilatun, erityisesti nuorisotyöhön räätälöidyn turvallisuuskoulutuksen, jonka keskiössä oli liikkuva nuorisotyö sekä asiakkaan kanssa samoissa tiloissa tapahtuva työ. Helmikuussa henkilöstö koulutettiin Aseman Lapset Ry:n kautta jalkautuvaan nuorisotyöhön. Lisäksi osa henkilöstöstä on osallistunut THL:n järjestämän väkivallan uhka ja lumo; nuoret, jengit ja väkivalta, osaamiskeskus Nuoskan järjestämän nivelvaihe alakoulusta yläkouluun. Muita koulutuksia olivat mm. AVI:n järjestämä "erityisherkan nuoren kohtaaminen" sekä valtiovarainministeriön "katkaistaan syrjäytymisen polku yhdessä" -koulutuksiin ja seminaareihin.</p>	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden	10.06 Vahvistamme lasten ja nuorten turvallisuuden kokemusta.	10.06.01 Panostamme kiusaamisen ennaltaehkäisyyn ja kiusaamiseen puuttumiseen				<p>Varhaiskasvatus: Johtamisessa ja toiminnassa kiinnitetään huomiota kasvattajan sensitiivisyyteen ja lasten tunnetaitojen harjoittelun tukemiseen. Oppiminen: Agenda 2030 -ohjelmassa kiinnitetään huomiota vuorovaikutukseen ja toisen kohtaamiseen sekä erilaisuuden ymmärtämiseen. ProKoulu laajenee. Ennaltaehkäisevän nuorisotyön ohjaajat kokevat, että nuorilla selkeä tarve keskusteluun aikuisen kanssa ja keskustelut aiheet ovat usein arkisia asioita. Tarve on myös konkreettiseen tukeen ja palveluohjaukseen. Näillä toimilla on vaikutusta myös kiusaamisen ennaltaehkäisyyn.</p>	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.03 Kehitämme ympäristökasvatussuunnitelman mukaista toimintaa varhaiskasvatuksessa			4	Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	<p>Ympäristökasvatussuunnitelma ohjaa varhaiskasvatuksen toiminnan kehittämistä kestäväan kehitykseen</p>	Kehittämispäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö

11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.03 Kehitämme ympäristökasvatussuunnitelman mukaista toimintaa varhaiskasvatuksessa	11.03.01 Kehitämme kaikkialla tapahtuvaa oppimista ja tuemme terveelliseen ja kestävään elämäntapaan kasvamisessa.			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Varhaiskasvatuksessa kokopäiväpedagogiikka tukee ja havainnoi lapsen päivää pedagogisena kokonaisuutena. Perusopetuksessa Agenda2030-opetusohjelman kautta jokaisella vuosiluokalla on sisältöjä.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Vapaa-
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa					4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Toteutus osana varhaiskasvatuksen ympäristökasvatusta ja perusopetuksen Agenda2030-opetusohjelmaa. Kaikessa sivistyksen toiminnassa huomioidaan kehittämissuunnitelman arvojen mukainen toiminta.	Alueellisen nuorisotyön esimies, Kehittämispäällikkö, Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, Opetuspäällikkö, Rehtori, Sivistysjohtaja, Suunnittelijaopettaja
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.04 Toteutamme laaja-alaista arvo- ja asennekasvatusta Agenda2030-tavoitteiden mukaisesti.	11.04.01 Laitamme kierrätysperiaatteet ja jätteidenlajitteluun kuntoon kaikissa yksiköissä yhdessä tilapalveluiden kanssa.	Henkilöresurssit, taloudellisen vastuun jakautumisen epäselvyys		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Tehdään yhteistyössä tilapalveluiden kanssa. Tilapalveluita pyydetty päivittämään suunnitelmaa ja kustannukset tämän toteuttamiseksi vuoden 2024 talousarviossa.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja, Varhaiskasvatuspäällikkö
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.04 Toteutamme laaja-alaista arvo- ja asennekasvatusta Agenda2030-tavoitteiden mukaisesti.	11.04.02 Otamme käyttöön Agenda2030-opetusohjelman perusopetuksessa.			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Ohjelma käytössä.	Kehittämispäällikkö, Opetuspäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa					3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Uusi hävikinseuranta on otettu käyttöön ja hävikin vähentämiseksi on tehty toimenpiteitä. Suunta on oikea. Tavoitteen saavuttamista haastaa erityisesti uusien pienien toimipisteiden avaaminen, jossa ruokailu tapahtuu ryhmissä. Pienimpiin hävikkimääriin päästää isommissa toimipisteissä, jossa ruokailu tapahtuu linjastosta. Uusiin keittiöihin hankitaan jäähdytyskapasiteettia, jotta ylijäämäruoan hyödyntäminen olisi mahdollista.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.05 Vähennämme hävikkiä 25 % verrattuna vuoteen 2019 ruokapalveluissa.	11.05.01 Rakennamme uuden hävikinseurannan toiminnanohjausjärjestelmä Matildaan.			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Uusi hävikinseuranta on otettu käyttöön alkuvuodesta 2023.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja

11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.05 Vähennämme hävikkiä 25 % verrattuna vuoteen 2019 ruokapalveluissa.	11.05.02 Kehitämme ylijäämäruoan hyödyntämistä		2	Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Koko ruokapalveluiden henkilökunnan kanssa on pohdittu yhteisiä keinoja kehittää ylijäämäruoan hyödyntämistä ottaen huomioon hygieniavaatimukset. Eri keittiöistä on tullut runsaasti ideoita ylijäämäruoan hyödyntämisestä. Ylijäämäruoan hyödyntämistä tulee kuitenkin vielä kehittää ja keskusteluja jatkaa.	Paikkatietopäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.06 Otamme käyttöön ruokapalveluiden vastuullisuussuunnitelman ja tarkastelemme ja kehitämme vastuullisuutta monipuolisesti			2	Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Vastuullisuussuunnitelman toimenpiteet tullaan jaottelemaan VARUKE-ohjelman mukaisesti vastuullisuuden eri osa-alueisiin. Kevään 2023 aikana saadaan uusi jaottelupohja ja nykytilan arviointiin soveltuva kartoitustyökalu käyttöön, ja kartoituksen pohjalta eri osa-alueilta tehdään toimenpidesuunnitelmat. Työkalua on esitelty ruokapalveluille kehitysohjelman taholta maaliskuussa. Ohjelman kautta saadaan lisäksi pohja vastuullisuustyön raportointia ja viestintää varten.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja
11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa	11.06 Otamme käyttöön ruokapalveluiden vastuullisuussuunnitelman ja tarkastelemme ja kehitämme vastuullisuutta monipuolisesti	11.06.01 Teemme vastuullisuuden eri osa-alueille omat toimenpidesuunnitelmat		3	Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Vastuullisuussuunnitelman toimenpiteet tullaan jaottelemaan VARUKE-ohjelman mukaisesti vastuullisuuden eri osa-alueisiin. Kevään 2023 aikana saadaan uusi jaottelupohja ja nykytilan arviointiin soveltuva kartoitustyökalu käyttöön, ja kartoituksen pohjalta eri osa-alueilta tehdään toimenpidesuunnitelmat. Työkalua on esitelty ruokapalveluille kehitysohjelman taholta maaliskuussa. Ohjelman kautta saadaan lisäksi pohja vastuullisuustyön raportointia ja viestintää varten.	Kehittämispäällikkö, Ruokapalvelupäällikkö, Sivistysjohtaja